

# Empleos Clarin

<http://articulos.empleos.clarin.com/?p=2509>

4 Mar. 10 | [Mercado Laboral](#) | [Trabajo Temporario](#)

## Balance y Perspectivas del Trabajo Temporario de cara a 2010

Una evaluación sobre que puede suceder este año en el trabajo temporario.

Por: Julio C. Bellone Presidente de FAETT



Aún sin cifras oficiales sobre el comportamiento de la demanda de trabajo temporario en el último trimestre de 2009, la proyección del cierre del año elaborada por Federación Argentina de Empresas de Trabajo Temporario (FAETT), indica que hacia diciembre la actividad contabilizaba cerca de 80.000 puestos de trabajo. Esto indicaría la incorporación de más de 8.000 personas en posiciones temporarias desde el mes de julio de 2009, momento en el que el sector registró la menor cantidad de empleo del año.

Bajo esta premisa, el promedio anual de personal temporario ocupado sería cercano a las 76.000 personas, un 21% menos que los 96.000 de promedio en 2008. El mercado descenso respondió a la desaceleración de la demanda durante el primer semestre del año, comportamiento que no fue más que el reflejo de lo que ocurriría con los niveles de actividad económica y empleo a nivel macro.

La recuperación en la demanda de personal observada durante el último trimestre del año y la actividad de enero y febrero nos permite prever un 2010 óptimo en términos de recuperación de la fuerza laboral a niveles anteriores a la crisis. Esto se debe a que la dinámica del sector responde a uno de los principales atributos que marcan la conocida efectividad del trabajo temporario como generador de empleo: su velocidad de recuperación y adaptación a los ciclos cambiantes de la economía.

-En vista de la evolución positiva que ha tenido la actividad desde 1995 a la fecha, no hay duda que el trabajo temporario ha dado muestras cabales de ser una actividad útil, seria, transparente y comprometida con el desarrollo del empleo, el país y su gente, y ha sido reconocida por su contribución para mejorar las vías de acceso al trabajo, por los mas importantes y calificados referentes del universo del trabajo, incluida la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En este sentido, se destaca el caso de Holanda, donde el empleo temporario, por proyecto, a tiempo parcial y otras modalidades de trabajo flexible tienen gran desarrollo bajo un exitoso modelo de aplicación de políticas de “flexiseguridad”. Bajo este modelo, los sindicatos aceptan la moderación salarial, la flexibilidad en la contratación y el auge del trabajo a tiempo parcial, porque Gobierno y empresarios financian un poderoso sistema de protección social que garantiza la reinserción de cualquier persona que se quede sin trabajo, siempre en condiciones y con salarios dignos.

Y el modelo mostró recientemente sus beneficios aún en períodos recesivos. Es así que mientras el PBI de Holanda se contrajo en el 2009 un 4,5%, frente al 3,7% de España, el paro español se disparaba al 20% en pocos meses y en los Países Bajos se mantenía en el 4%, colocando al país entre los que registran los niveles de desempleo más bajos de toda Europa.

El caso Holandés y “flexiseguridad” configura un buen ejemplo en el que prima un enfoque moderno y equilibrado que pone en práctica nuevas formas de seguridad para los trabajadores que los ayude a adaptarse al cambio, al tiempo que responde a las necesidades de las empresas de contar mano de obra calificada y cierto margen de flexibilidad para adaptarse a los ciclos económicos.